

**DO 2012201313313****Question n° 512 de monsieur le député Frank Wilrycx du 26 juin 2013 (N.) à la ministre de l'Emploi:**

*L'application de la formule du télétravail et du travail à domicile aux travailleurs atteints d'un handicap.*

Les personnes atteintes d'un handicap de travail ou d'une affection telle que le syndrome de fatigue chronique-fibromyalgie (SFC) auront souvent avantage à exercer un emploi permettant le télétravail à temps plein ou partiel. Étant donné que la loi relative au travail à domicile dispose que le travailleur ne dispose d'aucun droit au télétravail ou au travail à domicile, mais qu'il appartient à l'employeur d'octroyer (et le cas échéant, de retirer) ce droit, les travailleurs atteints de fibromyalgie-SFC peuvent éprouver de telles difficultés à exercer leur profession qu'ils ne peuvent plus conserver leur emploi. Cette situation risque d'entraîner un cercle vicieux caractérisé par une baisse des revenus et une hausse des dépenses due à la maladie. Le risque de voir ces travailleurs basculer dans la pauvreté est réel. Il paraît dès lors indiqué de sensibiliser les employeurs à la formule du télétravail ou du travail à domicile et de les stimuler à octroyer cette possibilité aux travailleurs atteints d'un handicap.

1. Est-il judicieux, à vos yeux, d'appliquer la formule du télétravail ou du travail à domicile aux travailleurs atteints d'un handicap tel que la fibromyalgie-SFC?

2. Envisagez-vous de prendre une initiative en vue de sensibiliser les employeurs à cette possibilité et de les stimuler à appliquer au maximum la formule du télétravail ou du travail à domicile dans le cas des travailleurs atteints d'un handicap?

3. Envisagez-vous d'aborder cette question avec les partenaires sociaux en leur demandant d'élaborer des propositions et de prendre des mesures sur le lieu du travail?

4. Combien de travailleurs atteints d'un handicap de travail ou d'une affection telle que la fibromyalgie-SFC ont actuellement un emploi qui leur permet de recourir au travail à domicile à temps plein ou partiel?

**Réponse de la ministre de l'Emploi du 16 octobre 2013, à la question n° 512 de monsieur le député Frank Wilrycx du 26 juin 2013 (N.):**

1. Le maintien au travail des personnes en absences de longue durée pour maladie ou accident fait partie des priorités. Je suis parfaitement consciente que l'exclusion du marché du travail pour raisons de santé est un risque pour la personne de se retrouver en situation de pauvreté.

**DO 2012201313313****Vraag nr. 512 van de heer volksvertegenwoordiger Frank Wilrycx van 26 juni 2013 (N.) aan de minister van Werk:**

*Telewerken en thuiswerken voor werknemers met een beperking.*

Personen met een arbeidshandicap of met een aandoening zoals chronisch vermoeidheidssyndroom-fibromyalgie (CVS) kunnen gebaat zijn met een job die vol- of deeltijds telewerk toelaat. Aangezien de wet op de huisarbeid bepaalt dat de werknemer over geen recht op het verrichten van thuis- of telewerk beschikt, maar dat het aan de werkgever is om dit recht toe te kennen (en desgevallend weer in te trekken), kan dit voor werknemers met CVS-fibromyalgie de uitoefening van hun job dermate bemoeilijken dat ze niet langer aan de slag kunnen blijven. Hierdoor dreigt een vicieuze cirkel van dalende inkomsten en stijgende uitgaven omwille van hun ziekte, waardoor een risico op armoede dreigt. Het lijkt dan ook aangewezen dat werkgevers worden gesensibiliseerd en gestimuleerd om de mogelijkheden voor tele- of thuiswerken toe te passen voor dergelijke werknemers met een beperking.

1. Hoe staat u tegenover het toepassen van tele- of thuiswerken voor werknemers met een beperking, zoals CVS-fibromyalgie?

2. Overweegt u een initiatief te nemen om werkgevers te sensibiliseren en te stimuleren om tele- of thuiswerk maximaal toe te passen voor werknemers met een beperking?

3. Overweegt u deze kwestie aan te kaarten bij de sociale partners, met het verzoek om een aantal voorstellen uit te werken en maatregelen op de werkvloer te nemen?

4. Hoeveel werknemers met een arbeidshandicap of een beperking, zoals CVS-fibromyalgie, worden vandaag tewerkgesteld in een job waarin ze vol- of deeltijds thuiswerk mogen verrichten?

**Antwoord van de minister van Werk van 16 oktober 2013, op de vraag nr. 512 van de heer volksvertegenwoordiger Frank Wilrycx van 26 juni 2013 (N.):**

1. Het aan het werk houden van personen die langdurig afwezig zijn wegens ziekte of ongeval maakt deel uit van mijn prioriteiten. Ik ben er mij volledig van bewust dat de uitsluiting uit de arbeidsmarkt wegens gezondheidsredenen een risico is voor de persoon om zich in een staat van armoede te vinden.

Mon département participe activement à une plate-forme qui réunit toutes les instances en charge de cette question au sein du Conseil National du Travail (CNT).

2. Une action est en préparation qui aura pour objectif non seulement de sensibiliser les employeurs mais aussi d'activer les structures de prévention en matière de santé au travail des entreprises (Service Interne de Prévention et Protection au travail/Service Externe Prévention et Protection au travail) afin de promouvoir au maximum le maintien en activité des personnes victimes d'une atteinte à leur santé physique ou mentale.

3. Il est évident que les partenaires sociaux seront étroitement associés à cette action. En ce qui concerne le problème qui fait l'objet de votre question, l'intervention des partenaires sociaux est d'autant plus indispensable que le télétravail fait l'objet de la Convention Collective de Travail (CCT) n° 85 bis dont l'article 5 énonce que "le télétravail est volontaire pour le travailleur et l'employeur concernés".

4. Comme il n'existe pas de base de données de nature épidémiologique en Belgique, je ne peux donner de réponse à cette question.

Mijn departement neemt actief deel aan een platform dat alle instanties verenigt die belast zijn met deze problematiek in de schoot van de Nationale Arbeidsraad (NAR)

2. Een actie is in voorbereiding met als doel om niet alleen de werkgevers te sensibiliseren maar ook om de preventiestructuren in de ondernemingen op het vlak van gezondheid op het werk te activeren (Interne diensten voor Preventie en Bescherming/Externe diensten voor Preventie en Bescherming) ten einde maximaal het behoud op de arbeidsmarkt te bevorderen van personen die slachtoffer zijn van een aanslag op hun fysische of mentale gezondheid.

3. Het is evident dat de sociale partners nauw betrokken worden bij deze actie. Wat betreft het probleem dat het voorwerp uitmaakt van uw vraag, is de tussenkomst van de sociale partners des te meer onmisbaar vermits telewerk het voorwerp uitmaakt van de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) nr. 85 bis waarvan artikel 5 bepaalt dat "het telewerk vrijwillig is voor de betrokken werknemer en werkgever".

4. Vermits er in België geen gegevensbank bestaat van epidemiologische aard, kan ik geen antwoord geven op deze vraag.