

De Algemene Directie van de Humanisering van de Arbeid van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg verleent elke jaar financiële steun aan een groot aantal wetenschappelijke studies om zijn opdrachten, met name het sensibiliseren, het verstrekken van informatie, het analyseren van nieuwe problemen aangaande het domein welzijn op het werk, te vervullen (toepassing van de communautaire strategie 2007 – 2012 voor de gezondheid en veiligheid op het werk). In onze Algemene Directie worden deze projecten, gesteund door het Europees Sociaal Fonds, beheerd door enerzijds de Directie van het Onderzoek over de Verbetering van de Arbeidsomstandigheden (DIOVA) en anderzijds door de Afdeling van de promotie van het welzijn op het werk.

De doelstelling van deze dag is vooreerst de resultaten van onderzoeken gericht op een gemeenschappelijke problematiek, namelijk de vergrijzing van de werknemer, voor te stellen. We kunnen drie assen onderscheiden. In het eerste deel zullen de resultaten van de CAPA-enquête aan bod komen in het bijzonder door de voorstelling van hulpmiddelen om de problematiek van de vergrijzing op het werk beter te begrijpen. In een tweede deel zal de relatie tussen welzijn op het werk en het economisch prestatievermogen vanuit de invalshoek van de leeftijd bestudeerd worden. Tenslotte zal er op deze dag een meetinstrument over de werkbaarheid (Workability) voorgesteld worden dat sinds kort gevalideerd werd en in het kader van het Ervaringsfonds gratis ter beschikking wordt gesteld.

Naast deze onderzoeksprojecten wensen we deze dag ook samen te overleggen over nieuwe denkpistes en mogelijke acties om de bedrijven ertoe aan te zetten de leeftijdsdimensie werkelijk op te nemen in hun personeelsbeheer. Hiertoe zullen sprekers worden uitgenodigd om concrete voorbeelden van genomen initiatieven aangaande de valorisatie van de ervaring alsook een voorbeeld betreffende het leeftijdsbeheer in een onderneming voor te stellen.

La Direction générale Humanisation du travail du SPF Emploi, Travail et Concertation Sociale soutient financièrement chaque année de nombreux projets scientifiques, afin de remplir ses missions d'information, de sensibilisation et d'analyse de nouveaux problèmes en matière de Bien-être au travail (application de la stratégie communautaire 2007-2012 pour la santé et la sécurité au travail). Au sein de notre DG Humanisation du travail, ces projets sont, d'une part, gérés par la Direction de la Recherche sur l'Amélioration des Conditions de Travail (DIRACT), et d'autre part, par la Division de la promotion du bien-être au travail, avec le soutien du Fonds social européen.

L'objectif de cette journée est tout d'abord de présenter des résultats de recherches axés sur une problématique commune que constitue le vieillissement au travail. Trois axes ont ainsi pu être dégagés. Il s'agira dans un premier temps de revenir sur les résultats de l'enquête CAPA, notamment à travers la présentation d'outils permettant une meilleure compréhension de la question de l'âge au travail. Dans un deuxième temps, il s'agira d'analyser plus spécifiquement le rapport entre bien-être et performance économique à travers le prisme de l'âge. Enfin, cette journée permettra la présentation d'un instrument de mesure des facultés de travail (Workability), validé depuis peu et mis gratuitement à disposition dans le cadre du Fonds de l'expérience professionnelle.

Mais au travers de ces projets de recherche, nous souhaitons également réfléchir ensemble à l'élaboration de pistes de réflexion et d'action favorisant au sein des entreprises une réelle prise en compte des âges dans leur gestion du personnel. Pour ce faire, d'autres orateurs seront invités de manière à présenter des exemples d'initiatives concrètes prises pour valoriser les acquis de l'expérience ainsi qu'un exemple de gestion des âges au sein d'une entreprise.

## PROGRAMME - PROGRAMMA

08:30 Accueil / Onthaal  
 09:00 Bienvenue / Welkom  
 Christian Deneve, Directeur-generaal van de AD Humanisering van de Arbeid - FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
 09:20 Introduction : du vieillissement au travail à la gestion des âges  
 Nathalie Burnay, FUNDP  
 09:50 Analyse des facteurs poussant à quitter et analyse des solutions au maintien dans l'emploi  
 Françoise Bertrand, Ulg  
 10:20 Hulpmiddelen om meer inzicht te krijgen in het ouder worden op het werk (CAPA)  
 Lutgart Braeckman, Ugent  
 10:50 Pause / pauze  
 11:15 Workability (capacité de travail): un outil, le VOW/QFT, pour le mesurer  
 Catherine Hellemans, ULB

11:45 Age, bien être et performance économique  
 Nathalie Delobbe, UCL  
 12:15 Questions réponses / Vragen en antwoorden  
 12:30 Lunch  
 13:30 De relatie tussen werkeisen, energiebronnen, spanning en werkplezier: een kwestie van leeftijd?  
 Bert Schreurs, HUB  
 14:00 Het Ervaringsbewijs als krachtig instrument op de Arbeidsmarkt  
 Anja Wagemans, Vlaams Subsidieagentschap voor Werk en Sociale Economie  
 14:30 La validation des compétences  
 Pascale Kempinaire, Consortium Validation des compétences  
 15:00 "In balans, ook na je 45 ste". Een praktijkcase van leeftijdsbewust personeelsbeleid in de thuiszorg  
 Anne Dedry, Landelijke Thuiszorg-Groep Kvlv  
 15:30 Questions réponses / Vragen en antwoorden

### INSCRIPTION:

au moyen du formulaire, à renvoyer ou à faxer à la  
 Direction générale Humanisation du travail  
 Bureau 6006 - rue Ernest Blerot 1 - 1070 Bruxelles  
 Fax: 02 233 42 52 ou par E-mail: sophie.pistello@emploi.belgique.be

### INSCRIVING

d.m.v. het inschrijvingsformulier, te sturen of te faxen naar :  
 AD Humanisering van de Arbeid  
 Bureau 6006, Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Brussel  
 Fax: 02 233 42 52 of via mail : nadia.corryn@werk.belgie.be

Un formulaire par personne en lettres capitales S.V.P.  
 Een inschrijvingsformulier per deelnemer in hoofdletters a.u.b.

Nom /Naam: .....

Prénom/Voornaam: .....

Fonction/Functie: .....

Entreprise/Bedrijf: .....

Adresse/Adres: .....

E-mail: .....

Frais de participation (lunch et documentation): 15 € au compte  
 IBAN BE 72 6792 0056 8516 - BIC PCHQ BEBB  
 communication : PSYFN01 + nom et prénom  
 pour le 03 mai 2010

Deelnemingskosten (lunch en documentatie): 15 € op het rekeningnummer  
 IBAN BE 72 6792 0056 8516 - BIC PCHQ BEBB  
 Communicatie : PSYFN01 naam en Voornaam  
 vóór 03 mei 2010

**DATE/DATUM:**  
11/05/2010

**LIEU / PLAATS:**  
FOD Werkgelegenheid , Arbeid en Sociaal Overleg  
SPF Emploi, Travail et Concertation sociale  
Auditorium Storck  
rue Ernest Blerotstraat 1 - 1070 Bruxelles - Brussel

Een simultaanvertaling in het Frans en in het Nederlands is voorzien.  
Une traduction simultanée en Français et en Néerlandais sera assurée.

**Visitez nos sites internet!**  
**Raadpleeg onze internetsites!**  
[www.emploi.belgique.be](http://www.emploi.belgique.be) - [www.werk.belgie.be](http://www.werk.belgie.be)  
[www.beswic.be](http://www.beswic.be)  
[www.respectautravail.be](http://www.respectautravail.be) - [www.respectophetwerk.be](http://www.respectophetwerk.be)

# Van vergrijzing naar leeftijdsgericht beheer

## Du vieillissement au travail à la gestion des âges

Brussel- Bruxelles - 11/05/2010



FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg  
SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

.be

### Organisati(on)(e)



SPF Emploi, Travail et  
Concertation sociale  
FOD Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg



Le Fonds Social Européen  
investit dans votre avenir  
Het Europees Sociaal Fonds  
investeert in uw toekomst

SPF Emploi, Travail et Concertation sociale  
FOD Werkgelegenheid , Arbeid en Sociaal Overleg  
Direction générale Humanisation du travail  
AD Humanisering van de Arbeid  
rue Ernest Blerotstraat 1  
Bureau 6006

1070 Bruxelles-Brussel